

Inspectierapport

Peuterspeelzaal Bruintje Beer (KDV)

Noord Esweg 26

7447 GB Hellendoorn

Registratienummer 790963395

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Hellendoorn
Datum inspectie:	08-07-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-07-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	7
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid.....	10
Accommodatie.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	15
Pedagogisch klimaat	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	16
Accommodatie.....	18
Gegevens voorziening.....	20
Opvanggegevens	20
Gegevens houder.....	20
Gegevens toezicht.....	20
Gegevens toezichthouder (GGD)	20
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	20
Planning	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	22

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de directeur.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit jaarlijks onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein en de daarbij horende inspectie-items verder uitgewerkt.

Feiten over dit kindercentrum

Peuterspeelzaal Bruintje Beer maakt onderdeel uit van koepelorganisatie Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn (SPGH). Deze organisatie heeft elf kinderdagverblijven in Nijverdal, Haarle, Hellendoorn, Daarle en Daarlerveen. De peuterspeelzaal is gehuisvest in het leerplein van basisschool 'De Es'.

Deze locatie biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van twee tot vier jaar en is in het landelijk register kinderopvang geregistreerd met zestien kindplaatsen. Tevens staat deze locatie in het landelijk register kinderopvang geregistreerd als een locatie waar voorschoolse educatie (VE) wordt aangeboden.

Peuterspeelzaal Bruintje Beer is geopend op maandag- en woensdagochtend van 8:15 uur tot 12:15 uur. Op maandag wordt verlengde opvang aangeboden tot 14:15 uur.

Inspectiegeschiedenis

- 28-10-2020; jaarlijks onderzoek. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- 09-09-2021; jaarlijks onderzoek. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- 14-01-2022; jaarlijks onderzoek. Na een herstelaanbod, horende bij een voorwaarde binnen het domein 'Pedagogisch klimaat', wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.
- 16-02-2023; jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen geconstateerd horende bij twee voorwaarden binnen het domein 'Accommodatie'.

Bevindingen huidige inspectie op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek, dat is uitgevoerd op 08-07-2024, voldoet de houder na herstelaanbod binnen de hoofdstukken 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' en 'Veiligheid en gezondheid' aan de getoetste voorwaarden. De houder heeft op 16 juli 2024 een wijzigingsverzoek ingediend bij de gemeente Hellendoorn om het aantal kindplaatsen te verlagen van 16 naar 13 en de VE te beëindigen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- wijzigingen.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Wijzigingen

Peuterspeelzaal Bruintje Beer staat in het Landelijk Register Kinderopvang in geschreven als Voorschoolse Educatie (VE)-locatie met 16 kindplaatsen. Uit het interview met de beroepskrachten en de verklaring van de directeur blijkt dat naar aanleiding van het vorig jaarlijks onderzoek, dat is uitgevoerd op 16 februari 2023, vanwege tekortkomingen met betrekking tot de eisen aan de ruimte nog maximaal 13 kinderen worden opgevangen.

De directeur verklaart dat er een nieuwe locatie is geopend in een andere basisschool, waar nu de Voorschoolse Educatie (VE) wordt geboden. Peuterspeelzaal Bruintje Beer is nog maar twee dagen per week geopend. In het pedagogisch beleidsplan is beschreven dat met ingang van 1 september 2023 geen VVE-kinderen meer worden opgevangen bij Bruintje Beer. De directeur verklaart dat er in overleg met de basisschool en de gemeente gekeken is naar een mogelijkheden om op deze locatie een andere ruimte te vinden, die geschikt is voor 16 kinderen. En naar de mogelijkheid om op deze locatie weer VE aan te bieden. Dit is echter niet gelukt.

De houder heeft niet onverwijld mededeling gedaan aan het college van de gemeente Hellendoorn met betrekking tot het aantal kindplaatsen en de VE-registratie, nadat deze wijziging hem bekend is geworden.

Herstelaanbod

Bovenstaande tekortkoming is op 15 juli 2024 telefonisch met de directeur besproken. Er is een herstelaanbod aangeboden. De houder is in de gelegenheid gesteld om onverwijld mededeling van bovenstaande wijzigingen te doen aan het college van de gemeente Hellendoorn. Hierbij dient de houder te verzoeken de gegevens te wijzigen.

Voortgang

Op 16 juli 2024 heeft de directeur de gemeente Hellendoorn een e-mail gestuurd met een wijzigingsverzoek voor het verlagen van het aantal kindplaatsen naar 13 en de VE te beëindigen. De toezichthouder heeft een kopie van deze e-mail met het wijzigingsverzoek ontvangen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Mw. Y. Siccama)
- Wijzigingsformulier exploitatie (16-07-2024)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Gesprek beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (versie maart 2024)
- E-mail aan de gemeente Hellendoorn (16-07-2024)

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft voor Peuterspeelzaal Bruintje Beer een pedagogisch beleidsplan opgesteld en draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. In het interview vertellen de aanwezige beroepskrachten dat het pedagogisch werkplan regelmatig op de agenda van het teamoverleg staat.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten is beoordeeld aan de hand van observaties die tussen 10.15 en 11.15 uur hebben plaatsgevonden.

Ten tijde van de inspectie is te zien dat alle kinderen plaats nemen in de kring. De stagiaire noemt alle kinderen bij hun naam en benoemt wat ze mogen opruimen. De kinderen ruimen daarna zelfstandig alles waarmee ze gespeeld hebben op. Als ze hier mee klaar zijn nemen ze opnieuw plaats in de kring. Die ochtend hebben de kinderen een vlieger versiert, door met lijm kleine stukken gekleurd papier op een papieren vlieger te plakken. Tijdens het kringmoment komt de beroepskracht terug op wat ze gemaakt hebben. Ze laat de kinderen een grote en een kleine vlieger zien en vraagt daarbij: "Is de vlieger groot of klein?" Daarna vraagt ze: "Wat hebben we ook alweer nodig als een vlieger door de lucht gaat vliegen?" "Een touw", reageert één van de kinderen. "Ja een touw en de wind", zegt de beroepskracht. Ze legt aan de kinderen uit dat als ze straks buiten gaan spelen ze wind gaan vangen. Ze pakt een plastic zak en laat zien hoe je door de zak open te houden en rond te draaien de zak kan vullen met lucht. "Kijk nu heb ik een hele zak wind gevangen. Kun je de wind ook zien?", vraagt ze. De kinderen kijken aandachtig. De beroepskracht legt uit dat je wind niet kan zien, maar dat je wel de bladeren aan een boom kan zien bewegen als het waait. In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen). Na het gesprek over groot en klein en de wind zegt de beroepskracht: "Lieve X, jij mag de knijper pakken. Waar is het plaatje van eten en drinken?" Het kind verplaatst de wasknijper naar het pictogram waar eten en drinken op staat afgebeeld. Daarna mag het kind de beroepskracht helpen met het uitdelen van het fruit en drinken. Het kind pakt één voor één de tassen, kijkt de kring rond en vraagt: "X, waar ben je?" Waarop het betreffende kind reageert: "Hier ben ik." Ze geeft de tas aan het betreffende kind. Op deze manier deelt het kind aan alle kinderen en beroepskrachten het fruit en drinken uit. Kinderen krijgen de ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Ook is te zien dat de beroepskrachten kinderen het goede voorbeeld geven van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren,

leven mee, troosten en helpen, werken samen. Ze zijn (meestal) consequent in wat ze uitdragen en hoe ze zelf handelen.

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. Voorbeelden hiervan zijn: "Wat hebben jullie mooi gespeeld", "Jullie hebben allemaal goed geholpen",

Conclusie

Tijdens de observatie is een algemene indruk van de pedagogische praktijk verkregen. Uit bovenstaande (voorbeelden), en uit het interview met de beroepskrachten, blijkt dat er gedurende het inspectiebezoek voldoende uitvoering wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Voorschoolse educatie

In het Landelijk Register Kinderopvang staat Peuterspeelzaal Bruintje Beer geregistreerd als VE-locatie. Uit het inspectiebezoek, het pedagogisch beleidplan, het interview met de beroepskrachten en de verklaring van de directeur blijkt dat met ingang van 1 september 2024 geen VE meer wordt geboden op deze locatie. Om die redenen zijn de voorwaarden met betrekking tot de VE niet beoordeeld.

Met de houder is gesproken over het indienen van een wijzigingsverzoek bij de gemeente Hellendoorn, zie hiervoor het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving'.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Zoals hiervoor in het rapport beschreven is met ingang van 1 september 2024 op deze locatie geen VE meer aangeboden. Om die reden zijn de voorwaarden met betrekking tot de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie niet beoordeeld.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Mw. Y. Siccamà)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Pedagogisch beleidplan (versie maart 2024)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is gecontroleerd en vastgesteld dat de twee aanwezige beroepskrachten, de stagiaire en de pedagogisch beleidsmedewerker ingeschreven staan en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang (PRK).

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Uit de VOG-verificatie in het Landelijk register kinderopvang (LRK) is bij een andere locatie van dezelfde houder gebleken dat twee functionarissen/bestuurders niet zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en niet in dit register gekoppeld zijn aan de houder. Op de betreffende locatie is voor deze voorwaarden een advies handhaven gegeven. Om die reden is dit op deze locatie niet nogmaals beoordeeld.

Opleidingseisen

De diploma's van de aanwezige beroepskrachten zijn gecontroleerd en akkoord bevonden.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Ten tijde van het inspectiebezoek zijn elf kinderen aanwezig. Zij worden begeleid door twee beroepskrachten en een stagiaire.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 9 juli 2024)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor peuterspeelzaal Bruintje Beer een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk gewaarborgd is.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat onder andere:

- een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren;
- een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken. De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene;
- een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag;
- het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

Peuterspeelzaal Bruintje Beer kent geen achterwachtregeling. Het beleid is dat altijd minimaal twee beroepskrachten aanwezig zijn. Op het moment dat er slechts één beroepskracht ingezet is, wordt er naast de beroepskracht altijd een vrijwilliger of stagiaire ingezet.

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat met betrekking tot het 4 ogen-principe de oude situatie beschreven, namelijk dat de toiletruimte zich bevindt aangrenzend aan de groepsruimte. Dit komt niet overeen met de feitelijke situatie. De opvang vindt momenteel plaats in een andere groepsruimte, de toiletruimte bevindt zich in de gang van de basisschool.

Herstelaanbod

Bovenstaande tekortkoming is op 15 juli 2024 telefonisch met de directeur besproken. Er is een herstelaanbod aangeboden. De houder is in de gelegenheid gesteld om in het veiligheids- en gezondheidsbeleid concreet te beschrijven hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen wordt ingeperkt.

Voortgang

Op 16 juli 2024 heeft de directeur een e-mail gestuurd met een aangepaste versie van het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Hierin is het 4 ogen-principe beschreven conform de praktijksituatie beschreven. De houder heeft concreet beschreven hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen wordt ingeperkt.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voldoende kennis hebben van het gebruik van de meldcode. De beroepskrachten vertellen dat zij onlangs de meldcode nog uitvoerig hebben besproken tijdens een teamoverleg.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Met betrekking tot de meld-, overleg- en aangifteplicht bevordert de houder de kennis en het gebruik van de handelwijze, namelijk:

- dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang;
- dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt (indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing);
- dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

Uit het interview met de beroepskrachten komt naar voren dat de meld-, overleg en aangifteplicht onlangs uitgebreid is besproken tijdens een teamoverleg. De beroepskrachten zijn op de hoogte van bovenstaande handelwijze.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de meld-, overleg-, en aangifteplicht.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (versie juni 2024)

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Peuteropvang Bruintje Beer is gevestigd in het speellokaal van basisschool de Es.

Buitenruimte

De aangrenzende buitenspeelruimte betreft het schoolplein van 650 m², waar groep 1 en 2 van de basisschool ook gebruik van maken. De ruimte is omheind en ruim voldoende groot. Er is een zandbak, een sportveld en er zijn meerdere klimtoestellen te zien.

Binnenruimte

Groepsruimte	Oppervlakte in m ² per ruimte	Aantal aanwezige kinderen	Oppervlakte per kind (aantal m ² / aantal kinderen)
Speellokaal	45,84 m ²	13	3,5 m ²

Peuterspeelzaal Bruintje Beer maakt gebruik van het speellokaal van basisschool de Es. Deze ruimte is veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Tijdens het vorig jaarlijks onderzoek dat is uitgevoerd op 16-02-2023 had Peuterspeelzaal Bruintje Beer de beschikking over de huidige groepsruimte en een gedeelte dat zich bevindt aan de voorkant van de harmonicawand. Er is toen geconstateerd dat de ruimte aan de voorkant van de harmonicawand een open ruimte is die in verbinding staat met de ingang en de centrale hal van de basisschool. Deze ruimte is niet zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht. De zorgen met betrekking tot de veiligheid zijn toen besproken.

Naar aanleiding van deze bevindingen heeft de houder besloten om alleen nog de afgesloten ruimte achter de harmonicawand te gebruiken als groepsruimte. De beroepskrachten en de directeur verklaren dat er maximaal 13 kinderen worden opgevangen bij Peuterspeelzaal Bruintje Beer. In de praktijk is er per aanwezig kind 3,5 m² binnenspeelruimte per aanwezig kind beschikbaar. Echter heeft de houder deze wijziging niet doorgegeven aan de gemeente Hellendoorn en is deze wijziging niet doorgevoerd in het LRK. Hiervoor is een herstelaanbod aangeboden binnen het hoofdstuk algemene voorwaarden kwaliteit en naleving.

Conclusie:

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de eisen aan de ruimte.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (Mw. Y. Siccama)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Plattegrond binnenruimte
- Aanvullende informatie beschikbare binnenruimte
- Aanvullende informatie beschikbare buitenruimte
- Inspectierapport (16-02-2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Wijzigingen
<p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.</p> <p>(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, venoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;

- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroep ruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenspeelruimtes buiten de stamgroep ruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Peuterspeelzaal Bruintje Beer
Website	: http://www.spgh.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000021997160
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn
Adres houder	: Constantijnstraat 32a
Postcode en plaats	: 7442 ME Nijverdal
KvK nummer	: 41032132
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Twente
Adres	: Postbus 1400
Postcode en plaats	: 7500 BK Enschede
Telefoonnummer	: 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door	: N. Kristen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Hellendoorn
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 7440 AE NIJVERDAL

Planning

Datum inspectie	: 08-07-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 24-07-2024
Zienswijze houder	: 25-07-2024
Vaststelling inspectierapport	: 25-07-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 26-07-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 26-07-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 16-08-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Betreft: Zienswijze op GGD inspectierapport Peuterspeelzaal Bruintje Beer
Nijverdal, 25-07-2024

Met deze brief willen we onze zienswijze geven op het inspectierapport van GGD Twente betreffende Peuterspeelzaal Bruintje Beer, opgesteld na de inspectie op 8 juli 2024. We waarderen de prettige samenwerking met GGD Twente. De toezichthouders werken professioneel en constructief, wat bijdraagt aan een open dialoog en betere voorschoolse educatie voor de kinderen.

De bevindingen en aanbevelingen zijn waardevolle hulpmiddelen om te blijven voldoen aan wettelijke vereisten en onze pedagogische kwaliteit te blijven verhogen.

Het inspectierapport beoordeelt ons pedagogisch handelen positief. Tijdens de inspectie werd een kringactiviteit geobserveerd, waarbij kinderen zelfstandig opruimen en deelnemen aan een activiteit over vliegers. De beroepskracht gebruikte deze activiteit om taalontwikkeling te stimuleren door vragen te stellen over groot en klein, en over het concept van wind. De kinderen leren spelenderwijs en krijgen ruimte voor zelfsturing, terwijl de beroepskracht ondersteuning biedt. Dit past binnen onze visie op samen spelen, leren en ontmoeten.

Wij bedanken de inspecteur voor de gedetailleerde inspectie en nemen de bevindingen serieus. We blijven ons inzetten voor de verbetering van onze voorschoolse educatie, en kijken uit naar de voortzetting van onze samenwerking met de GGD.

Met vriendelijke groet,
Yvonne Siccoma Directeur Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn