

## Inspectierapport

Peuterspeelzaal Kleine Jan (KDV)  
Ommerweg 138  
7447RH Hellendoorn  
Registratienummer 168031152

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Hellendoorn
Datum inspectie:	04-12-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-12-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE.....</b>	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK.....</b>	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN .....</b>	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	7
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS .....</b>	<b>8</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	8
PERSONEEL EN GROEPEN.....	8
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	9
<b>GEGEVENS VOORZIENING .....</b>	<b>11</b>
OPVANGGEGEVENS.....	11
GEGEVENS HOUDER.....	11
<b>GEGEVENS TOEZICHT .....</b>	<b>11</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	11
PLANNING.....	11
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM .....</b>	<b>12</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens deze inspectie zijn niet alle domeinen en de daarbij behorende voorwaarden beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). De domeinen en de daarbij behorende voorwaarden die bij deze inspectie worden getoetst richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

## Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

### **Feiten over dit kindercentrum**

Peuterspeelzaal Kleine Jan maakt onderdeel uit van koepelorganisatie Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn (SPGH). Deze organisatie heeft 11 peuterspeelzalen/kinderdagverblijven in Nijverdal, Haarle, Hellendoorn, Daarle en Daarlerveen.

De peuterspeelzaal is gehuisvest in de gymzaal van basisschool Jan Barbier. Kleine Jan biedt peuteropvang gedurende 2 dagdelen per week aan kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar. Er is één peuterspeelzaalgroep.

De openingstijden zijn: maandagmorgen en woensdagmorgen van 8.45 - 11.15 uur.

### **Inspectiegeschiedenis**

- Per 1 april 2016 staan alle locaties van SPGH als kinderdagverblijf ingeschreven in het LRK.
- Februari 2016: Onderzoek voor registratie, in verband met omlabeling peuterspeelzalen.
- Mei 2016: Onderzoek na registratie, waarbij tekortkomingen in verschillende domeinen werden geconstateerd.
- Januari 2017: Nader onderzoek, de tekortkomingen zijn opgeheven.
- September 2018: Jaarlijks onderzoek, de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

### **Bevindingen huidige inspectie op hoofdlijnen**

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 04 december 2019 is gebleken dat de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Pedagogisch beleid**

Peuteropvang Kleine Jan beschikt over een pedagogisch beleidsplan.

De toezichthouder heeft een pedagogisch beleidsplan KDV Kleine Jan (november 2019) beoordeeld.

Uit observaties in de praktijk blijkt dat de houder er zorg voor draagt dat in peuteropvang Kleine Jan conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

#### *Conclusie*

Er wordt aan de getoetste voorwaarde ten aanzien van het pedagogisch beleid voldaan.

### **Pedagogische praktijk**

Onderdeel van de jaarlijkse inspectie is een observatie van de pedagogische praktijk. Er wordt beoordeeld of aan de voorwaarden voor verantwoorde opvang wordt voldaan.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015, GGD GHOR).

Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

De beschrijving, die hieronder cursief is weergegeven, is aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Daarna volgt een voorbeeld uit de praktijkobservatie.

### **Emotionele Veiligheid**

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen.*

#### *Observatie*

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen: "Wat heb jij mooi haar, wie heeft jouw haartjes zo mooi gedaan?" Het kind reageert met: "Mama." Vervolgens reageert een ander kind met: "Mijn mama kan dat ook."

Het gesprek gaat spontaan over op kappers, haren en bij welk haar je wel en geen vlechtje kan maken. De beroepskracht gaat mee in het moment en neemt daarna de regie weer in handen. Kinderen tonen in hun gedrag dat zij zich op hun gemak voelen. Tijdens de observatie komen de kinderen naar de beroepskrachten toe om van alles te laten zien. De beroepskrachten krijgen fantasiekoekjes en kopjes koffie en thee van de kinderen. De beroepskrachten zakken regelmatig bij een gesprek door de knieën, zodat zij zich op ooghoogte van het kind bevinden. De beroepskrachten sluiten ook op andere wijzen aan bij de kinderen, door bijvoorbeeld hun gedrag te verwoorden naar de kinderen. Kinderen durven hun grens aan elkaar aan te geven. "Hey dat is van mij, dat vind ik niet leuk." De beroepskracht komt even polshoogte nemen. "Gaat het goed daar?" Kinderen durven de beroepskrachten in te schakelen als ze er zelf niet uit komen. Beroepskrachten nemen de tijd om de kinderen te begeleiden.

### **Persoonlijke competentie**

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

*Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting.*

#### *Observatie*

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spelmateriaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces. Er wordt hier gewerkt met dagritmekaarten. Samen met het 'hulpje van de dag' wordt gekeken wat er op de afbeelding staat, waarna het 'hulpje van de dag' de knijper aan de juiste afbeelding mag hangen. Tijdens een Kringactiviteit komen kleuren, vormen, hoog versus laag en tellen aan bod. In het midden van de kring staan vier stapels XL Lego blokken, de kinderen waar de beroepskracht het aan vraagt, mogen samen met haar de Lego blokken bijvoorbeeld tellen. Kinderen worden onder andere in hun zelfstandigheid gestimuleerd tijdens het opruimen. "Kijk hier moet deze in." De beroepskrachten begeleiden de kinderen in welk speelgoed waar moet en laten de kinderen het vervolgens eerst zelf proberen.

### **Sociale competentie**

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

*De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.*

#### *Observatie*

De beroepskrachten begeleiden conflicten en positieve interacties tussen de kinderen. Positieve interactie wordt beloond met een compliment van de beroepskracht. "Ik ben de baas! Ze gaan mijn baby afpakken!" De beroepskracht begeleidt de twee kinderen naar een geschikte oplossing voor de onenigheid. "Ga maar eens vragen aan X of je de pop mag. Kijk maar eens wat er dan gebeurt". Eén van de kinderen komt met een andere pop aan voor het kind wiens pop is afgepakt. "Nou, kijk eens wat Y daar voor jou heeft." Uit zichzelf zegt het kind dankjewel. De beroepskracht geeft beide kinderen een compliment. De beroepskrachten helpen kinderen actief om sociale vaardigheden met groepsgenootjes te ontwikkelen door kinderen te laten samenspelen. Zo gaat er een groepje in de poppenhoek spelen en een tweetal kinderen gaat met de beroepskracht een boekje lezen op de bank. De kinderen die in de poppenhoek spelen krijgen van de tweede beroepskracht de vraag "Wie wil er een kopje koffie voor mij zetten?" Tijdens het opruimen maken de beroepskrachten verschillende 'koppels' die verantwoordelijk zijn om iets op te ruimen samen.

### **Overdracht normen en waarden**

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

*Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samen zijn.*

#### *Observatie*

Het opruimen is voor de kinderen een welbekend ritueel. De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken, zoals opruimen. Als het opruimlied aan gaat, weten de kinderen wat hen te wachten staat. Gevraagd en ongevraagd starten de kinderen met het plaatsen van stoelen in de kring. Als twee kinderen tegen het deurtje van de houten keuken trappen, grijpt de beroepskracht in. Zij zakt door de knieën en legt de kinderen uit dat dat niet de bedoeling is. De beroepskrachten geven steun bij het leren omgaan met elkaar. Ze benoemen verschillen in leeftijd, karakter en talent, aan de hand van situaties die zich voordoen tijdens de opvang. Tijdens het observeren is gezien dat kinderen positief op elkaar reageren. Zo is er belangstelling en nieuwsgierigheid gezien bij diverse kinderen naar wat andere kinderen doen en al kunnen.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de voorwaarde inzake verantwoorde dagopvang.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan van de Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn Kleine Jan)

## **Personeel en groepen**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De toezichthouder heeft aan de hand van de Burgerservicenummers van twee beroepskrachten die op moment van inspectie aan het werk waren, gecontroleerd of zij geregistreerd en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

Er zijn ten tijde van de inspectie geen stagiaires werkzaam.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de voorwaarden inzake de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang.

### **Opleidingseisen**

Tijdens het voorgaande inspectiebezoek zijn de diploma's van de pedagogisch medewerkers reeds ingezien en beoordeeld.

Op deze locatie wordt een pedagogisch beleidsmedewerker ingezet. De betreffende medewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding, zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de voorwaarde inzake de opleidingseisen.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1 ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Ten tijde van het inspectiebezoek worden er 15 kinderen opgevangen door twee beroepskrachten.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde inzake het aantal beroepskrachten.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij KDV Peuterspeelzaal Kleine Jan vindt de opvang plaats in één stamgroep, bestaande uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde inzake stabiliteit van de opvang voor kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan van de Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn Kleine Jan)

## **Veiligheid en gezondheid**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder beschikt over het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid, voor de locatie KDV Peuterspeelzaal Kleine Jan.

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform dit beleid wordt gehandeld.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde inzake het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder heeft voor het personeel van KDV Peuterspeelzaal Kleine Jan een meldcode vastgesteld, waarin stapsgewijs is aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden.

De beroepskracht toont in het interview dat zij kennis heeft genomen van de meldcode. Het personeel heeft, in het voorjaar van 2019, een bijeenkomst gehad, waarin het toepassen van het afwegingskader (stap 4) aan de orde is geweest. De beroepskracht geeft in het interview hypothetische voorbeelden ter illustratie. De volledige meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling ligt voor de beroepskrachten ter inzage.

### *Conclusie*

Er wordt voldaan aan de voorwaarden inzake de meldcode.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskracht)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuterspeelzaal Kleine Jan  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn  
Adres houder : Constantijnstraat 32a  
Postcode en plaats : 7442ME Nijverdal  
KvK nummer : 41032132  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente  
Adres : Postbus 1400  
Postcode en plaats : 7500BK Enschede  
Telefoonnummer : 053-4876700  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Visscher

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hellendoorn  
Adres : Postbus 200  
Postcode en plaats : 7440AE NIJVERDAL

### Planning

Datum inspectie : 04-12-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 16-12-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 19-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-12-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 20-01-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--------------------------------------------------------------------------------------